

浅谈如何践行企业文化

——提高自身素质 迎接新的挑战

◆节能建设公司 程箫

2020年4月3日，集团公司顺利召开了企业文化宣贯暨后备人才库启动会议，集团领导对新版企业文化手册进行宣讲和详细的解读，对我们提出了新的要求和期待，一个企业、一个人的成功，不仅要感谢时代，还必须树立正确的价值观引领。领导的讲话紧扣实际、见解深刻、启迪人心、催人奋进，给我指明了前进的方向，使我深刻认识到只有认真学习、踏实工作，加强自身修养，提高自身素质，才能迎接新的挑战，创造美好未来。

学习是提高自身素质的主要途径。董事长经常在集团微信群、节能建设公司管理微信群经常分享好文和行业相关政策给广大员工学习，同时强调了事业需要相信，相信才能成功，相信需要担当。无论在什么岗位需要不断地积累各种专业知识，趁着我们处于年轻的大好时光，抓紧学习机会，全身心投入到工作当中。告诫我们要把学习与工作相结合，学习与做人相结合，先做好人，再做事，最后才能赚到钱。提高认识，提升境界，使我真正认识到“活到老，学到老”这句谚语意义。

要转变学习观念，树立终生学习的理念，学习是思维意识的新陈代谢，人要把把握客观事物，就要先认识客观事物，事物发展永无止境，实践永无止境，认识永无止境，学习永无止境，做到“活到老，学到老”，清朝的中兴名臣曾国藩给弟弟曾国荃写信说：“千秋绝矣独留我，百战归来再读书”；布衣左宗棠在自己的新婚门联上写着“身无半亩，心忧天下；读破万卷，神交古人”，这些都深刻地体现了学习之于生命的重要意义。生命不息，学习不止，才能永葆人生高昂的奋斗气势。要形成学习意识，重视培养在实践中学习的意识，向有经验的同志学习，既要读有字之书，又要读无字之书。要开拓学习视野，辩证法认为事物都是普遍联系、永恒发展的，学习要开拓视野，用联系发展的观点看事物。随着社会的不断发展，市场开拓理念和思路不断创新，市场和社会的事物联系将更加密切，这就给我们的工作职能和工作方法提出新的要求。当前社会正处于快速变革时期，国家政策和经济市场也不断在调整，作为一名市场人员，必须善于学习，与时俱进，时刻关注国内外绿色节能建筑等动态，及时转变工作思维，调整工作方法，才能适应工作的变化。

工作是实现自身价值的唯一选择。集团提出未来三年三大目标，青龙湾全面破局，全国连锁精准突破，两个公司实现上市。要实现这三大目标，坚定伟大企业文化。作为实现这三大目标，青龙湾全面破局，全国连锁精准突破，两个公司实现上市。要实现这三大目标，坚定伟大企业文化。

功夫的修炼需要岁月的积淀，功夫不到家，就想着一步登天，这是违反辩证法的。《天龙八部》里武学修为最高的人，不是江湖中争名夺利的侠士，而是少林寺里不慕名利、潜心修炼、默默无闻的扫地僧，这验证了儒家的一句话：“唯天下之至诚能胜天下之至伪，唯天下之至拙能胜天下之至巧”。

作为一名伟大人，唯有树立正确的价值观，加强学习、爱岗敬业、严于律己，为努力创建幸福企业，成就伟大事业贡献自己的绵薄之力。

你为社会奉献了什么。开拓被动式超低能耗建筑市场工作给了我提供了一个服务社会，实现自身价值的机会，只有热爱这份工作，把工作当成一生追求的事业，将使命融入生命，终于职守，甘于奉献，才能自强不息、奋发有为，推动生命由消耗型向滋养型转变，实现自我价值和社会价值的高度统一。要用心做事，人类在改造客观世界的同时，也在改造主观世界。

修身是成就人生重要的法宝。作为一名中共党员，我们必须坚定政治立场，忠诚党的事业，严守工作纪律，使我认识到要加强自身修养是搞好工作的基础，《大学》中说“天子以至于庶人，宜是皆以修身为本”。修身是立业的根本，本乱则枝叶枯，正心、诚意修得内圣，才能齐家、治国、平天下达到外王。

要结合工作实际，严于律己，提高自身修养。要慎独，即在没有监督的情况下也能严格要求自己，曾国藩说“慎独则心安”，眼前有尘三界窄，心头无事一亩田，有人说，人生如飞机飞行，重要的不在于能飞多高，而在于能否平稳着陆。要牢记毛主席的告诫：谦虚谨慎，不骄不躁，艰苦奋斗，警惕糖衣炮弹的袭击。要自觉抵制各种利益诱惑，自觉抵制不良思想的侵蚀，在利益丛中坚定意志、锤炼品格、增长才干，提升境界，时刻以一名共产党员的标准严格要求自己。要务实，任何修身都不脱离社会存在的单纯抽象的道德修养，修身要有务实的态度，要在实际工作中修身。古人说“道在器中”。曾国藩说“世事在局外观”，这些都深刻地体现了学习之于生命的重要意义。生命不息，学习不止，才能永葆人生高昂的奋斗气势。要形成学习意识，重视培养在实践中学习的意识，向有经验的同志学习，既要读有字之书，又要读无字之书。要开拓学习视野，辩证法认为事物都是普遍联系、永恒发展的，学习要开拓视野，用联系发展的观点看事物。随着社会的不断发展，市场开拓理念和思路不断创新，市场和社会的事物联系将更加密切，这就给我们的工作职能和工作方法提出新的要求。当前社会正处于快速变革时期，国家政策和经济市场也不断在调整，作为一名市场人员，必须善于学习，与时俱进，时刻关注国内外绿色节能建筑等动态，及时转变工作思维，调整工作方法，才能适应工作的变化。

工作是实现自身价值的唯一选择。集团提出未来三年三大目标，青龙湾全面破局，全国连锁精准突破，两个公司实现上市。要实现这三大目标，坚定伟大企业文化。作为实现这三大目标，青龙湾全面破局，全国连锁精准突破，两个公司实现上市。要实现这三大目标，坚定伟大企业文化。

功夫的修炼需要岁月的积淀，功夫不到家，就想着一步登天，这是违反辩证法的。《天龙八部》里武学修为最高的人，不是江湖中争名夺利的侠士，而是少林寺里不慕名利、潜心修炼、默默无闻的扫地僧，这验证了儒家的一句话：“唯天下之至诚能胜天下之至伪，唯天下之至拙能胜天下之至巧”。

作为一名伟大人，唯有树立正确的价值观，加强学习、爱岗敬业、严于律己，为努力创建幸福企业，成就伟大事业贡献自己的绵薄之力。



精细管理 精准归核
——立足岗位建功立业 集团人事行政线月度工作会议

为实现集团三年三大目标，确保各单位年度工作目标的顺利完成，8月27日下午，主题为“精细管理，精准归核，立足岗位建功立业”人事行政线月度工作会议在青龙湾思想广场B栋会议室召开。集团人事行政中心全体员工、集团及所属各产业公司、区域公司人事行政相关工作部门负责人及部门全体员工参与本次会议，集团行政副总裁李书强主持会议。

综合经理余仙辉对集团上半年行政综合工作落实情况作总结，并阐述了下半年行政综合管理升级工作思路；第一，要精细管理，规范企业运行；第二，要创新管理，提高工作效率；第三，要精准管理，做到主动作为；第四，要本职管理，转变工作作风。人事行政线的全体同事应当坚决做到以服务促发展，以服务促管理，以服务促监督，热情为基层服务，以精细管理和优质服务来实现企业效益共赢。

信息经理邹舒潜就8月绩效计划提交情况、1-8月薪资变动情况进行分析，剖析存在的问题，并提出相应的解决思路。他提出，可以参考积分制的方法来解决薪酬调整过程中出现的内部失衡，鼓励员工通过高标准完成绩效、争取评优评先等方式获得积分，当积分达到一定标准可获得提出薪资调整申请，提升调薪的公平性。会上，邹舒潜还对协同平台的人事行政流程做了详细解读。

集团行政副总裁李书强针对当前人事行政管理基础工作升级和履职考核的现状和存在的问题，提出适应人事行政管理发展的归核管理升级要求。他指出，下半年人事行政全线的工作重点在以下四个方面：第一，为全面推动集团三年三大目标的实现做好支持与服务；第二，对于人事行政、品牌宣传和信息化三大板块的基础工作要稳中求进，全面提升；第三，要切实解决各产业公司人事行政工作中存在的困难；第四，进一步推进各项制度和标准的建立，实现人事行政工作精细化、规范化发展。

李书强副总裁还针对下半年重点工作提出了人事行政工作全面提升的具体工作举措。首先，要全面贯彻落实集团企业文化，加强正确价值观的引领作用。第二，要全面优化人力资源管理，科学归核薪酬体系，合理设定薪酬带宽，合理预算人力规划，规范薪酬价值标准，简化绩效挂钩制度。要注重人才培养，做好各项专业培训计划，建立自主学习氛围，打造伟大学院品牌课程。第三，要建立伟大集团品牌管理体系，进一步规范对外品牌宣传，布局宣传矩阵，全力打造“伟大科技节能房”、“全国连锁伟大小镇”两大核心名片，全面加强集团品牌的认知度和影响力。第四，要健全集团行政管理体系和制度，细化行政职能，明确各项工作标准，推动行政管理工作精细、精准、规范化发展。

会上，各产业公司、区域公司人事行政相关工作部门负责人也阐述了当前工作中存在的问题和困难，并就日常工作与下半年工作重点规划作沟通交流。

为落实好各单位人事行政线履职考核工作，提质升级各单位的人事行政基础管理工作，人事行政月度工作会议将常态化，每月进行一次全方位的沟通交流，为共同完成集团三年三大目标而努力拼搏奋斗。（通讯员 宁宇）

合署新迁

◇ 蒋鸿明

长锋军团驻新营，
旌旗猎猎雄狮成。
胸藏倚天真宝剑，
砥砺奋为练铁军。
同登砺石观沧海，

屠龙在手创新勋。
若君真有拳拳意，
伟大腾飞亦需仁。
今迁合署成一体，
青龙湾里就大成。



雅园 青龙湾花海

近日，青龙湾小镇的万亩花海唯美绽放。该花海基地主要由波斯菊、百日草等各类品种组成，在蓝天白云下把居民区衬托得更有田园诗意。
图片转载自《伟大生活》

节能建筑的知识点，你了解多少？

(接上期中队)

在固化炉内，这类胶黏剂经300-400℃的烘烤与岩棉化学成分产生反应，使岩棉纤维的颜色发生变化。保恒提醒由于各厂家采用的岩棉原料和胶黏剂的化学成分存在较大的差异，因而制成的岩棉制品也就存在不同的颜色。

12. 岩棉的颜色能判定质量好坏吗？

岩棉的颜色是由岩棉原料和胶黏剂的化学成分所决定的，岩棉的质量有其多项国家标准规定的物化指标，只有各项物化指标都能达标的岩棉才可判定为好棉。仅从岩棉的颜色上是不能判定岩棉的质量好坏。

13. 岩棉制品为何需要防潮？

岩棉是一种无机纤维棉，其吸水率非常大。而且岩棉被水浸湿，其导热系数会大幅度上升，机械强度明显降低，尺寸显著变化，完全保温功能和丧失使用功能。因此，岩棉制品为了保证良好的保温功能、稳定的机械强度和很小的尺寸变化率，必须做好防潮处理。通常，为提高岩棉的防潮性能，会在岩棉纤维中掺加憎水剂。

14. 岩棉老化现象是什么？

理论上说，岩棉纤维属无机纤维是不会老化的。而实际中的岩棉制品中，除岩棉纤维外，还添加了一定量的酚醛树脂和憎水剂。这些有机物在使用中，会发生不同程度的老化，导致岩棉制品使用功能的丧失。岩棉制品的憎水剂老化是憎水膜的破坏，

伟大集团

伟大集团主办
2020年8月30日 准印证号：湘B(2015)035号

总第424期

免费交流
内部资料



上海市奉贤区考察团与集团领导合影留念

上海市奉贤区领导莅临集团考察



本报讯 8月3日，上海市奉贤区领导考察团一行8人抵株，开启三天对伟大集团的综合考察，并就加快推进上海金汇镇伟大总部小镇项目开发建设事宜进行了深入了解。考察团对伟大集团开发建设的各项目产品做了详尽的实地调研，并对集团的基本概况、创新理念、发展成绩和企业文化等进行了深入了解。

当日，由金汇镇党委书记郑毅带队对株洲市中心、泰山国际、明珠花园、山水国际等项目进行了实地考察。郑毅书记表示，株洲市中心作为全球最大的单体被动式超低能耗节能建筑，引领了公用服务建筑绿色环保的潮流，也成为今后公用服务建设的标杆，同时更凸

显了伟大集团已经站在节能建设领域新的制高点。
翌日，考察团走进了青龙湾田园国际小镇，伟大集团董事长、总裁邓天骥为考察团做了详尽的介绍和分享，并陪同参观了青龙湾蓝谷小镇、被动式节能房示范项目、江南大院和青龙湾体育公园等项目。

项目考察结束后，双方进行了深入的会晤交流。邓天骥总裁高度评价金汇镇的乡村振兴发展战略，并感谢金汇镇对伟大集团的支持和双方精诚合作的深厚渊源。田园总部小镇开发建设和被动式超低能耗节能建筑是目前上海市场非常缺失的产品与开发方向，上海十分需要，大有可为，具有极大的发展潜力。邓天骥总裁表示，伟大集团将坚定不移地推进全国连锁项目快速发展，全力将上海金汇总部小镇项目打造成为全国城乡一体化小镇项目的典范。郑毅书记明确指出，地方政府将不遗余力地支持上海金汇总部小镇项目的推进、建设和经营，解决制约项目发展的股权瓶颈。双方就深入政企合作，共同创新发展，加快推进项目的开发建设达成高度一致！

8月5日，考察团一行前往长沙参观了梅岭国际等项目。奉贤区农委副主任胡菊华、金汇镇副镇长高晓峰、城建中心主任丁琼、金汇园主任方健等领导参加考察和交流。集团董事会副主席刘九冬、行政副总裁李书强、伟大集团上海小镇建设公司总经理卿前平等陪同考察。
(通讯员 吴雨轩)



伟大集团与三亚传媒影视集团达成全面战略合作



本报讯 8月22日上午，伟大集团与三亚传媒影视集团就全面战略合作发展事宜进行了会谈。伟大集团董事长、总裁邓天骥，伟大集团董事会副主席刘九冬，伟大集团顾问、伟大文旅总经理瞿峰，三亚伟大执行总经理胡志坚，三亚传媒影视集团董事长吴朝斌及该集团相关高管出席座谈会，双方就如何强强联

合、合作共赢展开了沟通交流。
会上，邓天骥总裁详细介绍了伟大集团二十多年改革与发展的历程，并重点阐述了伟大集团如何破解城乡二元发展困局，积极推进顶层设计与践行城乡一体化发展的“伟大模式”，并对目前全国连锁伟大特色小镇项目建设进展情况进行了简要说明。

三亚传媒集团董事长介绍了该集团“一报一台两网两端五公司”的改制整合情况，并阐述了立足三亚，致力于构建全产业链的共同构想。他表示，双方可充分利用各自的品牌、资源等优势，在美丽的三亚共同打造“伟大模式”特色小镇。

双方对战略合作的相关事项基本达成一致，后续将就具体的深度合作工作做进一步协商和推进。
(供稿 三亚伟大综合部)



湖南大学EMBA走进伟大集团

本报讯 7月26日，湖南大学EMBA教育管理中心祁顺生主任率师生40余人莅临青龙湾小镇参观考察。伟大集团节能建设公司总经理吴致远陪同考察。考察团一行参观了蓝谷小镇营销体验馆、德国之家节能房体验馆、伟大节能建设装配式节能建筑办公大楼等项目，深入了解被动式节能建筑的施工工艺及相关技术。

参观后，集团董事会主席、总裁邓天骥作《城乡一体化小镇发展伟大模式》主题讲座，从人文、社会、经济三维层面对区域内的产业重组、文化重构、社会重建提出解决思路，并根据区域的资源优势，按照未来发展终极要求进行顶层设计，建立健全可持续发展的内循环体系，统筹解决项目建设与“三农”问题之间的矛盾，实现“生态环境保护、农业提质发展、农村面貌一新、农民共享发展、项目成功开发”的多赢局面。
讲座结束后，EMBA学院的学员们纷纷就伟大集团的企业文化建设、伟大小镇建设的盈利模式、实现全国连锁发展的战略思路、企业人才激励机制、被动式超低能耗节能建筑技术等方面进行了深入地探讨。

未来，湖南大学EMBA教育管理中心将在伟大集团设立研学基地，让优秀的企业家们于此相互学习、相互交流，分享最前沿的资讯、最尖端的技术，彼此赋能，碰撞出更多思维的火花。
(通讯员 阳光)

湖南大学EMBA学院考察团莅临青龙湾小镇