



伟大集团 2019 年度党建工作 “创先争优”表彰决定

光荣榜

集团所属各党支部：

2019年是伟大集团实现三年三大目标，全面提质升级的开局之年，伟大集团党建工作始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“不忘初心 牢记使命”学习教育常态化、制度化为抓手，以经济建设为中心，攻坚克难，进一步加强了党建工作制度化、规范化建设，进一步提升了党员队伍的政治素养和专业能力，有效助推了企业生产经营。为弘扬正能量，树立标杆，激励各党支部和广大党员坚定理想信念，履职尽责，创新担当，务实争先，经研究决定：授予伟大集团综合党支部等2个党支部“先进党

支部”称号，授予吴致远等6名同志“优秀党务工作者”称号，授予文勇等21名同志“优秀共产党员”称号。

希望受到表彰的先进党支部和优秀个人再接再厉，再创佳绩。集团号召各党支部和全体党员向先进学习，牢记初心使命，勇于创新拼搏，围绕“青龙湾破局，全国连锁精准推进，两大公司上市”的目标总要求，为集团创新发展再作新贡献。

中共伟大集团委员会
2020年7月1日

一、先进党支部：(2个)

伟大集团综合党支部 伟大集团节能建设党支部

二、优秀党务工作者：(6人)

吴致远 何海湘 王 俊 李凝娜 张映霞 刘焕文

三、优秀共产党员：(21人)

文 勇 潘晓艳 何飞飞 易拥军 张甫文 王 彬
宋江平 吴海平 李雪文 张 仁 刘 鹏 罗 成
肖 亮 张海凌 张群英 杨 政 彭 波 郭荣文
陈康政 胡丁山 蒋金莲

党建引领 服务企业发展大局

——记集团综合党支部先进事迹



2019年，集团综合党支部在集团党委的正确领导下，认真学习贯彻党的十九大精神，以推进两学一做“学习教育制度化、常态化为抓手”，抓班子带队伍、抓学习强思想、抓制度着落实、抓作风促养成，充分发挥党支部在工作中的促进作用。同时从自身的特点和工作实际出发，认真履行党章规定的职责，切实改进和加强对党员的教育、管理和监督，充分发挥党组织的凝聚力、战斗力和号召力作用，为集团经营发展提供强有力的基层组织保障。

一、加强学习引导，增强党支部的凝聚力

党支部始终把政治思想教育摆在各项工作的首位。根据上级党委的工作部署，认真学习贯彻十九大精神，积极开展“两学一做”教育制定长效措施，改进工作作风，有效地提高党员干部的宗旨意识、政治思想觉悟和明辨是非的能力；坚持三会一课和学习制度，经常组织党员学习党的方针、政策、时事政治和业务知识，不断提高党员的政治觉悟和工作水平，定期讨论支部工作，充分发扬党的民主，保证了支部的健康发展；在严格的组织生活中，全体党员干部提高了参加党的组织生活的自觉性，能够自觉接受党组织的教育、管理和监督，自觉主动按时缴纳党费。

二、提升政治素质，发挥战斗堡垒作用

集团综合党支部现有党员33人，发展对象2人，积极分子5人。综合党支部一是加强政治理论学习，坚定思想政治

方向，党支部把各类学习资料下发到党员手中，并把学习教育与“两学一做”教育结合起来，做到有机融合、相互促进，切实增强学习效果；二是丰富“三会一课”内容，增强党支部凝聚力，支部开展了党支部书记讲党课、支部书记与党员座谈会、组织生活会等多种学习工交流形式，并且支部每月举行

支部会议，交流碰头，交换思想，深入了解群众所思所想。在当前的疫情下，综合支部为主的集团党委成员均在集团疫情防控领导小组，实时跟进指挥全公司的防疫工作，为企业正常复工复产打下了良好的基础。围绕集团三年三大目标经营重点工作，支部大会深入动员全体党员发挥表率作用，助力全司战略目标落地。

三、抓好党风廉政建设

根据集团纪委安排，认真开展廉洁教育，在支部成员和入财物关键重要岗位上，推行廉洁承诺。为了做好党员的廉政建设，支部编制了集团党风廉政建设制度汇编，并在支部党员大会上进行了党风廉政建设的宣贯，营造风清气正的发展环境。

四、夯实党建基础，加强党的基层组织建设是完善机制，推进基层组织建设

按照集团党委对党支部党建工作的年度计划，明确了党建目标和工作任务。是进一步完善了党支部工作手册，规范了工作制度和程序。二是责任落实，落实基层党建工作责任制。按照党支部五到任务具体、责任明确、措施有力，确保基层党建工作各项任务落到实处。三是扎实做好发展党员和收缴党费工作。综合党支部现有发展对象2人，积极分子5人，严把党员发展质量，严守入党关口。建立健全党费收缴管理制度，做好党费的收缴工作。严格履行收缴党费手续，做到党员交纳党费有登记，票帐登记规范，手续完备，帐目清楚。围绕“全

真情汇聚伟大，爱心奉献热血”的主题党日活动，以实际行动履行了社会责任；2019年7月配合集团党委开展了2019年“助学圆梦·爱满金秋”助学活动，配合集团党委到红色革命根据地浙江湖州开展“不忘初心，牢记使命”的党员主题活动，8月支部党员就7月嘉兴南湖的党员主题活动和邓主席的“初心如磐 坚守伟大价值观”的重要讲话积极写出自己的学习心得；11月开展“不忘初心，牢记使命，追求理想创新发展”党课的主题教育并进行学习和讨论，12月，支部全体党员参加了“不忘初心、牢记使命”主题教育理论知识考试；按照市委组织部和集团党委的进一步规范党员积分制管理的通知要求，综合支部拟出支部党员积分制管理细则征求意见稿，同时在经营工作中突发急难重情情况时，综合支部也是第一时间冲锋在前，解决困难与问题，树立了榜样。各项活动有特色有亮点，凝心聚力，强强联动，为公司创新发展、攻坚克难做出积极贡献。

五、开展人文关怀，把工作的着力点放在帮助解决实际困难和问题上

支部党员深入一线及时了解职工的思想动态，积极做好困难帮扶“五必访”，有困难必访、有矛盾必访、有意见必访、有建议必访、有喜事必访，以实际行动赢得职工群众的信任和支持，在春节期间慰问困难党员，着实解决他们的实际困难。

六、大力开展各项主题实践活动

2019年5月，综合支部联合芦淞区贺家土街道办事处开展了



节能建筑的知识，你了解多少？

(接上期中缝)
氧指数是评价塑料及其他高分子材料燃烧性的一种表示方法。因为我们所处的大气中只含有21%的氧气即氧指数为21，当材料的氧指数大于26%时，在平常的空气中是不能燃烧的即难燃，所以一般认为氧指数<22属于易燃材料，氧指数在22-27之间属可燃材料，氧指数>27属难燃材料。在97版《建筑材料燃烧性分级方法》中规定，B1级(难燃材料)氧指数≥26；B2级(可燃材料)氧指数≥32。

18. 什么是石墨 EPS 保温板？

石墨 EPS 保温板是在传统 EPS 的基础上，通过化学法进一步精炼而成的最新一代保温材料。石墨 EPS 保温板由于加入了特殊的石墨颗粒，可以反射和吸收红外线，从而保温隔热性能比传统 EPS 至少高出30%，导热系数能达到0.032，燃烧性能等级能达到 B1 级。正因为石墨 EPS 保温板与传统 EPS 相比，具有更强的保温隔热性能和耐火性能而倍受人们青睐。

19. 用劣质 EPS 保温板会带来什么后果？

在建筑工地我们常遇见的劣质 EPS 产品的主要表现有：
(1)EPS 的容重严重不足。建筑用 EPS 密度不得低于 15kg/m3,采用低密度 EPS，强度会降低，容易变形在这种 EPS 板上抹灰易开裂。因此，将低容重 EPS 用于外保温系统中，会降低外保温系统的整体强度和面层开裂，给外保温系统带来严重的安

伟大集团

伟大集团主办 党建专刊 总第425期
2020年9月20日 准印证号：湘B(2015)035号

免费阅读
内部资料



不忘初心使命 勇于创新担当

——集团庆祝建党99周年暨“创先争优”表彰大会顺利召开



本报讯 8月20日上午，在雄壮的《国歌》声中，伟大集团庆祝建党99周年暨“创先争优”表彰大会在节能建设报告厅隆重召开。集团全体在职党员和离退休党员代表共160余人参加会议，小镇公司和外地项目公司党员通过视频连线参加会议。

集团党委书记吴文同志作《不忘初心使命，勇于担当，全面助推集团实现“三年三大目标”》的工作报告。报告从政治引领，促进企业健康发展；围绕中心工作，服务大局，助推企业高质量发展；做好表率示范，打造高效执行团队；深入开

展主题活动，保持党员先进性；抓廉政建设和效能监察，发挥担当表率作用；转变观念，充分发挥宣传阵地引导作用等六个方面回顾了集团党委过去一年的工作。报告指出，集团党委紧扣企业转型升级和发展主题，围绕“三年三大目标”，坚持党建工作促进经济建设，充分发挥党支部和党员在企业经营管理和项目推进中的战斗堡垒和先锋模范作用，使党组织和党员在企业的正面影响力日益加强，有力促进了企业年度目标的实现，为全面实现“青龙湾全面提质发展，全国连锁精准推进，两个公司完成上市”三大目标做了大量富有成效的工作。

报告也剖析了党委工作中的不足之处，着眼当前，面向长远，对下阶段的党建工作提出了五点要求：一是加强党建工作，坚决支持企业发展；二是加强党员教育，夯实企业发展基础；三是做好表率示范，打造高效执行团队；四是规范提质“五化”建设示范点；五是加强党风廉政建设和效能监督。党委号召全体党员把握好创新发展的新任务、新机遇，练内功强素质，

争做合格党员，积极投身企业、立足岗位创一流，以实际行动推进企业跨越式发展。

集团党委委员吴致远同志带领7名预备党员宣誓，全体与会党员重温入党誓词。

集团党委委员谭鹏同志宣读《关于伟大集团2019年度党建工作“创先争优”的表彰决定》。

集团董事会主席、总裁邓天骥，集团党委书记吴文及党委委员吴致远、谭鹏分别为集团“先进党支部”、“优秀共产党员”颁奖。

集团董事会主席、总裁邓天骥同志在会上作重要讲话。他分析了当前国际国内经济发展形势和企业现状，对集团全体党员提出了三点要求：一是坚决紧跟，争做奋勇拼搏排头兵；二是坚定不移，落实年度目标不放松；三是坚持不懈，始终立足岗位创优

绩。要求各级党组织和广大党员干部以企业二十年的改制创新发展，进入跨越式发展的历史新时期为契机，围绕集团战略目标，发挥城乡一体化小镇连锁和节能建筑行业引领的优势，抢抓机遇、乘势而上，不断取得新成绩、再创新优势、谋求新发展。全体党员干部一定要按照集团的统一部署和要求，凝心聚力抓实各项工作，同心同德推进企业发展，攻坚克难，开拓创新，共同创造企业辉煌美好的明天。

会议由集团党委副书记汪政家同志主持。

(通讯员 阳光)



在集团庆祝建党99周年暨“创先争优”表彰大会上的讲话

● 邓天骥

同志们：

今天我们在这里召开集团党员大会，组织学习，表彰先进，弘扬正气，安排部署下阶段的工作，刚才吴文书记给大家做了极有高度的报告，鼓舞我们奋勇有为献身伟大时代和投身企业建设。在此，我代表集团对全体党员积极参与企业发展，立足岗位建功立业，致以诚挚的感谢！下面，我就当前集团的工作，与各位党员干部交流三点意见。

第一、坚决紧跟，争做奋勇拼搏排头兵。相信才能认同，相信才能合力，相信才能成功。因为相信，企业走过了改制20年发展的风风雨雨，创造了巨大的发展优势，虽然当下中美关系严峻，新冠疫情肆虐，但我们依然要坚定地相信时代，相信未来，相信企业。我们过去的努力，已经创造了企业强劲的发展势头，疫情下企

业良好的形势给了我们更坚定的相信。随着集团三年三大目标的制定，新一轮创新发展大幕正式开启，企业这个共同事业平台的未来让我们信心满满，我们党员干部要坚决紧跟企业发展，坚决遵守企业规矩，认真做好当前工作，立足目标、立足履职、发现问题、解决问题、积极作为，争做推动工作、奋勇拼搏的排头兵。

第二、坚持不懈，始终立足岗位创佳绩。要全面融合企企共建工作，以党建促发展，号召各级党组织和全体党员干部全面释放小镇建设模式和被动式节能建筑技术的优势，重点扎根津冀、长三角、珠三角的广阔市场，在高水平竞争中抢占先机。要全身投入企业发展中，重点围绕三年三大目标的各项任务，加强学习，在重点工程、重要岗位和重大考验中锻炼成长，着力提高自己的经营管理能力、开拓创新能力、攻坚克难能力和驾驭复杂局面的能力。要全力融入到日



核管理的重点难点中，融入到工作流程规范化和办公智能化上，打通线上全面管理，借鉴先进管理手段为我所用，结合企业特点，融会贯通，发挥作用。要全身心投入企业文化建设，进一步锤炼正确价值观，完善团队文化、管理文化、环境文化、品牌文化，要在抓文化建设中总结出适应企业发展和个人成就的新成果、新经验、新典型，立足岗位成长成才，实现企业和个人事业的大发展。

第三、坚定不移，落实年度目标不放松。2020年距离年末满打满算只有130天了，我们的各项工作也正在努力推进中。不过困难也是明显的，历史的问题，团

找准问题和差距，进一步转变作风，凝心聚力，精准目标、精准措施、精准调整、精准突破，紧紧抓住人和团队这个关键，攻坚克难，促进企业战略目标的顺利实现，全力确保年度目标任务全面完成，集团年底将按照与各单位签订的《年度目标责任书》进行全面考核和奖励兑现。

同志们，经过大家共同坚定坚守的20年改制创新发展，企业已经进入跨越式发展的历史新时期。发展机遇与挑战并存，良好势头与困难风险同在，彩虹总在风雨后，我们广大党员干部要以此为契机，紧紧围绕集团战略目标，发挥城乡一体化小镇连锁和节能建筑行业引领的优势，抢抓机遇、乘势而上，不断取得新成绩、再创新优势、谋求新发展。全体党员干部一定要按照集团的统一部署和要求，凝心聚力抓实各项工作，同心同德推进企业发展，共同创造企业辉煌美好的明天！

